

Галина Георгиева има общо над 17 години опит в управление на човешките ресурси.

От 2007г. е Ръководител „Човешки ресурси“ в „Дунапак Родина“ АД. В тази си роля е реализирала проекти в целия спектър на функцията УЧР, като успоредно с това има отговорности, свързани и с административни дейности в компанията, както и дейностите реклама и PR.

През годините е участвала в редица глобални проекти на „Принцхорн Холдинг“ и продължава да е ментор за мениджъри и специалисти ЧР от компании от холдинга. Завършила е „Английска филология“ в Пловдивския университет с магистърска степен, с второ висше образование по специалност „Стопанско управление“ и с трето – магистратура по „Управление на човешки ресурси“.

Преминала е и 2-годишно обучение в Лидерската академия на Принцхорн Холдинг, Австрия, както и Лидерската академия на сдружение „Съвета на жените в бизнеса в България“. През 2018 година завършва пълната коучинг програма към Ериксън Интернешънъл, Erikson Certified Professional Coach, АСТР.

От средата на 2019 година, Галина Георгиева е промотирана на холдингово ниво и отговаря за всички промени и проекти, свързани с Organizational Excellence за компаниите от Дивизия Опаковки, ситуирани в 11 държави.

През 2016 г. получава сертификат за четвърто ниво по Сертификационната програма на БАУХ, Сертифициран мениджър по стратегическо управление на човешките ресурси.