

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

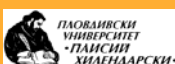
НА
СТРАНИЦИТЕ
НА ТОЗИ
БРОЙ:



3-6



7-8



9-10



11-22



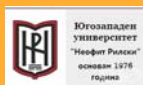
23-28



29-30



31-32



33-36

HR Наука HR ОБРАЗОВАНИЕ HR Бизнес

Често се говори за връзката бизнес-образование. Поставя се като приоритет в стратегии, програми и бизнес планове. Излиза във фокуса на политици, бизнесмени, граждански организации, образователни институции и др.

Ние от БАУХ решихме да инициираме специализирано наше издание, в което да свържем по-конкретно

HR науката – HR образованието – HR бизнеса.

Стартираме с един брой, в който ви представяме водещи университети и техните HR бакалавърски и магистърски програми. Заедно с вас, членовете на БАУХ, искаме да разработим съдържанието на бъдещия ни бюлетин за HR НАУКА – HR ОБРАЗОВАНИЕ – HR БИЗНЕС“. Идеята ни е да публикуваме

статии, проучвания, анализи, нови разработки, тези; да публикуваме казуси и техни решения; да представяме водещи специалисти, учени, преподаватели и студенти.

Ще сме доволни, ако успеем да намерим взаимни ползи за всички страни в този иновативен диалог.

Ще оценим високо идеи и предложения. Пишете на адрес bapm@bapm.bg

Списъкът с представените университети и програми е по азбучен ред на университетите и не е изчерпателен





БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

Университет	Програма	Страница
ВУЗФ	Бизнес психология и човешки ресурси	3-4
	Управление на човешките ресурси и лидерско поведение	5-6
Нов Български университет	Управление и развитие на човешките ресурси	7-8
Пловдивски университет "Паисий Хилендарски"	Управление на човешките ресурси	9-10
Софийски университет "Св. Климент Охридски"	Трудови пазари и развитие на човешките ресурси	11-12
	Бизнес администрация - Развитие на човешките ресурси	13-14
	Бизнес администрация - Стратегическо управление	15-16
	Управление на човешките ресурси - неспециалисти	17-18
	Управление на човешките ресурси - специалисти	19-20
	Управление на човешките ресурси - специалисти	21-22
Стопанска академия "Димитър А. Ценов" Свищов	Управление на човешките ресурси	23-24
	Управление на човешките ресурси	25-26
	Управление на човешките ресурси	27-28
Технически университет Габрово	Управление на човешките ресурси	29-30
Университет Проф. д-р Асен Златаров	Управление и развитие на човешките ресурси	31-32
Югозападен университет "Неофит Рилски"	Управление на човешките ресурси в публичния сектор	33-34
	Управление и развитие на човешките ресурси в стопанския сектор	35-36



Обща информация

Име на програмата:

**Бизнес
психология и
човешки ресурси**

Форма на обучение:

Редовна/ задочна/
дистанционна

Продължителност:

4 години (8 семестъра)

Такса:

750 € на семестър

Анотация

Лице за контакт:

Юлияна Георгиева
(мениджър комуникации)
0888 443 096
jgeorgieva@vuzf.bg

Програмата има за цел да подготви специалисти, които да анализират и управляват „човешката страна“ на организацията. Това включва подбор на ключови служители за организацията, идентифициране на таланти и оценка на трудовото представяне. Тази бакалавърска програма подготвя специалисти, реализиращи се успешно в

областта на управлението на човешките ресурси, планирането на кариерата, бизнес медиацията и воденето на преговори. Обучението се осъществява чрез най-новите методи в образователния процес - интерактивни упражнения, разрешаване на казуси, ролеви игри, както и визити на множество гост-лектори с доказан опит в бизнеса.

Основни изучавани предмети



- Бизнес психология
- Социално влияние и групово поведение
- Лидерство и мениджмънт
- Потребителско поведение
- Бизнес стратегии
- Личностово и организационно развитие
- Групова ефективност
- Иновативно лидерство
- Бизнес медиация и водене на преговори

Преподаватели

Лекторите в бакалавърската програма „Бизнес психология и човешки ресурси“ са хора от бизнеса, практики, които могат да предадат на студентите актуално, новаторско и практическо образование. Имената на преподавателите в тази програма може да видите на: <http://psychology.vuzf.bg/>

Целеви групи

Целевата група на програмата са млади хора, които виждат себе си в сферата на човешките ресурси, бизнеса и психологията.

Единствените изисквания, които университета има към своите бъдещи студенти е да бъдат мотивирани и да имат желание за ефективно обучение по практически ориентиран метод.

Заетост (натовареност, формат)

Студентите в редовна форма на обучение са ангажирани ежеседмично, като натовареността им е разпределена в четири до пет дена.

В задочно обучение, студентите ще са ангажирани приблизително по две седмици всеки семестър, като лекциите им ще бъдат преподавани целодневно.

Дистанционното обучение е изцяло онлайн ориентирано. Лекциите, изпитите и литературата, нужна за обучението са качени в специализирана платформа, създадена изцяло и само за Висшето училище по застраховане и финанси.



Обща информация

Име на програмата:

Управление на човешките ресурси и лидерско поведение

Форма на обучение:

Задочна и дистанционна

Продължителност:

2 семестъра за икономисти

3 семестъра за неикономист

Такса:

750 € на семестър

Анотация

Лице за контакт:

Юлияна Георгиева

Мениджър комуникации и

кариерно развитие

0888 443 096

jgeorgieva@vuzf.bg

Магистърската програма по **Управление на човешките ресурси и лидерско поведение** представлява модерна област, застъпена в академичната практика на световните университети. Програмата има за цел да подготви **топ-мениджъри и съвременни лидери**, които да притежават умения за

ръководство и управление на държавни и частни институции, и компетенции за изследване, анализ и диагностика на организацията и поведението на нейните членове.

В съдържателно отношение програмата включва различни аспекти от управлението на човешката страна на организацията.

Основни изучавани предмети



- Организационно поведение,
- Организационно консултиране,
- Управление и развитие на човешките Ресурси,
- Коучинг,
- Лидерство,
- Бизнес-етикет и др.

Преподаватели

Топ преподаватели от академичните и бизнес среди. Обучението е практически ориентирано. Може да се види повече на: <http://hrm.vuzf.bg/>

Целеви групи

Програмата е подходяща за мениджъри и лидери на държавни и неправителствени организации, както и хора работещи и развиващи се в HR сферата

Заетост (натовареност, формат)

Задочна форма
Събото-неделни занятия

Дистанционна форма
Обучение базирано онлайн



Обща информация

Име на програмата:

Управление и развитие на човешките ресурси (на български или английски език)

Форма на обучение:

редовна и дистанционна

Продължителност:

четири семестъра

Департамент (Катедра):

Администрация и управление

Такса:

1550 лв. на семестър на

български език

1800 лв. на семестър на

английски език

** Таксите са валидни за студенти от страните членки на ЕС*

Лице за контакт:

Гл. ас. д-р Мария
Александрова
Иванова
maivanova@nbu.bg
0887290543

Анотация

Програмата е разработена в съответствие с изискванията на международните стандарти за управление на човешките ресурси на Chartered Institute of Personnel & Development (CIPD), UK и Европейската и Национална квалификационна рамка. Програмата е структурирана в четири семестъра: един подготвителен модул и три основни семестъра. Подготвителният модул обучава по стратегии и политики за планиране и управление на ЧР, процесите по набиране, подбор и задържане на персонала, видове интервюта в управлението на човешките ресурси, професионални стандарти за управление на човешките ресурси, центрове за оценяване и развитие, коучинг, менторство и

консултиране, добрите практики в управлението на човешките ресурси в бизнес контекста; дава знания и развива умения за осигуряване, обучение и кариерно развитие на персонала. В първи основен семестър се разглеждат трудовоправните аспекти в УЧР, управление на изпълнението на дейността, системи за възнаграждение и компенсация, здравословни и безопасни условия на труд, пенсионно осигуряване. Във втори семестър се обръща внимание на ЧР в международен контекст в условията на глобализация и непрекъсната промяна, лидерство в организацията, фирмена и национална култура, управление на качеството, управление на проекти. Трети семестър обръща внимание на

работодателската марка като средство за привличане и задържане на таланти, условията за развитие на таланти, стимулиране на креативността, иновациите и предприемачеството; ролята на информационните технологии и управление на знанието. Програмата обръща специално внимание на ролята на ученето през целия живот и създаване на навици и умения за непрекъснато професионално развитие чрез практикум "Продължаващо професионално развитие". Програмата предлага надграждащ семестър за кандидати с образователно-квалификационна степен професионален бакалавър" от професионално направление "Администрация и управление". "

Основни изучавани предмети



Обучението е структурирано в тематични области, които обхващат международните аспекти, глобализация и бизнес контекста на УЧР, стратегическата роля на човешките ресурси и осигуряването на персонал, подбор на таланти и оценка на индивидуалното изпълнение, новите роли на мениджъра по ЧР като коуч, ментор и консултант, дейности по обучение и кариерно развитие, трудовоправни отношения и сигурност на персонала, здравословни и безопасни условия на труд,

системи за възнаграждения, пенсионно осигуряване, управление на различията и политики на равните възможности на труд, корпоративна социална отговорност, управление на организацията и промяната, управление на знанията, информацията за човешкия капитал и стимулиране на креативност, иновативност и предприемачество в организацията, методи за изследване в областта на човешките ресурси.

Преподаватели

Екип от професионалисти в областта и академични преподаватели: доц. д-р Ангел Георгиев, доц. д-р Димитър Панайотов, доц. д-р Кристиан Хаджиев, доц. д-р Елмира Банчева, доц. д-р Нинел Нешева-Кьосева, гл.

ас. д-р Александър Пожарлиев, гл. ас. д-р Мария Иванова, проф. д-р Милен Балтов, Доц. д-р Стела Балтова, Лазар Базлянков, Васил Арарски, Елена Тикварска-Кръстенова, Юлиан Узунов и др.

Целеви групи

Всички, които искат да работят професионално при управлението на хора и има образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ от научно направление „Администрация и управление“ или бакалавър.

Заетост (натовареност, формат)

30 учебни часа в зала за всеки аудиторен курс, включващи лекции, дискусии, практически задачи и казуси. Курсовете са с практико-приложна насоченост. Разработват се курсови проекти. Изследват се теоретичните основи и добрите практики свързани с процесите на управление на хората в организацията.

Използват се различни форми на учебна натовареност:

I. Самостоятелна работа с учебните материали

- Работа с учебна книга - четене, размисъл, формиране на концепция, извършване на включените упражнения и изпълняване на задания за анализ и

проучване на работната среда и практика;

- Водене на учебен дневник с допълнителни инструменти за самоанализ, анализ на работата и насоки за саморазвитие;

- Специализирана подготовка за семинари, запознаване с цялостни, интегриращи учебния материал казуси и подготовка на собствени казуси.

II. Работа в група и участие в работни семинари, изискващи активно участие и включване от страна на студентите в дискусиите и упражненията за трениране на умения

- Участие в учебни семинари, в които с активни методи на обучение – казуси, дискусии, симулации, ролеви игри се разрешават възлови проблеми

и се формират и усъвършенстват необходими личностни качества;

- Разработване на текущо оценявани, консултирани и рецензирани от преподавателя домашни задания;
- Участие в самоподпомагачи се групи за дискутиране на учебни и работни проблеми;
- Участие в синхронни и асинхронни електронни дискусии, модерирани от преподавателя в електронна платформа за обучение.



ПЛОВДИВСКИ
УНИВЕРСИТЕТ
• ПАИСИЙ
ХИЛЕНДАРСКИ •

Обща информация

Име на програмата:

**Управление на
човешките
ресурси**

Форма на обучение:

Редовна

Продължителност:

три семестъра

Департамент (Катедра):

Факултет по икономически и
социални науки, катедра
„Управление и количествени
методи в икономиката“

Такса:

2400 лв.

(800 лв. на семестър)

Анотация

Лице за контакт:

Проф. д-р Желка

Генова

Целта на програмата е да подготви висококвалифицирани специалисти в областта на човешките ресурси, както на макроикономическо равнище, така и в рамките на отделни търговски дружества и организации. Придобитите знания и умения в рамките на програмата позволяват на успешно завършилите да заемат ръководни и експертни длъжности в структурите на пазара на труда, в дирекциите, отделите и звената по управление на персонала в предприятия и организации.

Основни изучавани предмети



1. Модели на управление на човешките ресурси
2. Трудово право и осигурителни отношения
3. Социална политика на бизнес организацията
4. Комуникации и управление
5. Организационно поведение и методи за изследване

6. Джоб-тренинг
7. Тим билдинг и работа в екип
8. Управление на човешкия капитал
9. Административна бизнес стилистика
10. Конфликтология
11. Мениджърски практикум по УЧР
12. Системи за управление на човешките ресурси

Преподаватели

Проф. д.ик.н Йосиф Илиев;
 Проф. д.с.н Т. Ракаджийска;
 Проф. д.ф.н. Диана Иванова;
 Проф. д-р Г. Георгиев;
 Проф. д-р Ж. Генова;
 Проф. д-р Нако Стефанов;
 Доц. Т. Филипова;
 д-р Елица Христова;
 д-р Атанас Владиков

Целеви групи

Програмата е предназначена за студенти с придобита диплома за завършена ОКС „бакалавър“.

Заетост (натовареност, формат)

Графикът на обучението е съобразен с възможностите на работещите студенти да посещават редовно учебните занятия.
 Лекционните курсове се провеждат събота и неделя през периодите ноември – януари и април – юни.
Форма на дипломиране:
 държавен изпит



Обща информация

Име на програмата:

**Трудови пазари и
развитие на
човешките ресурси**

Форма на обучение:

Редовна

Продължителност:

три семестъра

Департамент (Катедра):

„Социология“

Професионално направление:

„Социология, антропология и
науки за културата“

Такса:

600 лв. за година

Лице за контакт:

Ръководител на програмата:

проф. д.с.н. Таня Чавдарова

tchavdarova@phls.unisofia.bg

Администриране на

програмата:

Снежана Тилкиджиева,

02 870 62 60;

snezha.t@gmail.com

Анотация

Програмата е предназначена за студенти, които търсят професионална реализация в областта на трудовите пазари и развитието на човешките ресурси (ЧР) във фирми и организации от публичния и частния сектор, както и за тези, които вече работят в полето и искат да развият своята кариера. Тя предлага професионално фокусирана и изследователски ориентирана смес от теоретична и практическа информация, целяща критично да рефлектира върху съвременните подходи към управлението на ЧР и изследването на трудовите пазари.

Прием: Програмата организира приеман изпит

само веднъж годишно – през месец септември и стартира винаги през зимния семестър. Конкретна информация за сроковете и процедурите по подаване на документи се качва на интернет-страницата на СУ и Философски Факултет и може да се получи от неговия Деканат.

Стаж: Съществува изискване за 90-часов преддипломен стаж, целящ да даде тласък в развитието на студента като специалист и консултант по ЧР и трудови пазари. Намирането на стаж е отговорност на студента.

Дипломиране:

Магистърската програма завършва със защита на магистърска теза.

Основни изучавани предмети



Общетеоретичните курсове включват: Организационно поведение, Основи на управлението, Трудово право, Икономика на труда, Емпирично социологическо проучване, а специализираните - Планиране и подбор на ЧР, Управление на възнагражденията, Изследователски методи, Управление на

организационната промяна, Трудови отношения и разрешаване на конфликти, Международен мениджмънт на ЧР.

Предлагат се избираеми курсове и на английски език. Пълният набор от курсове може да се види на сайта на програмата.

Преподаватели

проф. Т. Чавдарова; проф. И. Зиновиева;
проф. С. Карабелъова; проф. Ж. Владимиров;
И. Нейков; доц. К. Харалампиев; доц. Вл. Пеовски;
доц. Бл. Георгиев; гл.ас. П. Славова; гл.ас. Св.
Стоева; гл.ас. Д. Хинкова и др.

Целеви групи

Условия за прием:

- Придобрита бакалавърска (с четиригодишно обучение) или магистърска (с петгодишно обучение) степен по: Социология, Психология, Икономика, Стопанско управление и всички останали специалности в професионално направление: Икономика и Управление, Право, Публична администрация, Културология, Политология, Европеистика, Философия, Антропология,

История, Етнология, Туризм и Социални дейности – само с профил Социална работа в сферата на трудовата заетост. Места, субсидирани от държавата, са предназначени само за кандидати с бакалавърска степен.

- Приемат се и кандидати с бакалавърска или магистърска степен и от други хуманитарни науки при условие, че работят поне от шест месеца на трудов/граждански договор като специалисти/консултанти в областта на трудовите пазари и/или човешките ресурси. При кандидатстването си, наред с другите документи, само тези кандидати представят служебна бележка от изпълнителния директор на фирмата/организацията, в която работят, удостоверяваща трудовия стаж и длъжността, както и препоръка от прекия им ръководител.

- Минимален успех от „Мн. Добър“ (4.50) (средно аритметичен успех от следването в бакалавърска или магистърска степен и оценка от държавния изпит/ дипломната работа); (Бележка: Студенти с по-нисък успех, но не по-нисък от „Добър 4.00“, могат да кандидатстват в програмата само за платено обучение.

- Писмен изпит (Бележка: Писменият изпит е задължителен и за студентите, кандидатстващи само за обучение срещу заплащане)

Заетост (натовареност, формат)

Учебният график е съобразен (доколкото е възможно) с работещите студенти. Началото на занятията през седмицата е обичайно в 17.30 ч.

Някои курсове се взимат модулно през почивните дни.



Обща информация

Име на програмата:

Бизнес
администрация –
Развитие на
човешките ресурси

Форма на обучение:

Редовна

Продължителност:

Два и четири семестъра

Департамент (Катедра):

Стопанско управление

Такса:

2400 лв. / 4000 лв.

Лице за контакт:

Весела Мишева,
info@feb.uni-sofia.bg

Анотация

Програмата има за цел да подготвя висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за стратегическо управление и развитие на човешкия капитал в организациите. След завършване на програмата студентът трябва да знае и да може да разработва организационна стратегия и в частност стратегии в областта на развитието на човешките ресурси. Това включва диагностика на макросредата на организацията, на микросредата ѝ, браншови анализи,

анализ на състоянието на организацията, разработване на стратегия за организационно развитие, бизнес-стратегии, ресурсни и функционални стратегии, международни стратегии и др; да познава идеите в областта на стратегическото управление – от стратегическото планиране до управлението в реално време, да създаде разбиране за необходимостта и основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката.

Основни изучавани предмети



Стратегическо управление на човешките ресурси, Организационна промяна и развитие, Учещата организация, Управление и развитие на организационната култура, допълнение към базовите дисциплини са специализиращите модули.

Преподаватели

Освен преподавателите в катедрата и факултета, в специализиращите модули се канят гост-преподаватели от практиката, които представят на студентите казуси и решения свързани с пряката им работа и специфика на организациите.

Целеви групи

Програмата е предназначена, както за специалисти (завършена бакалавърска степен по Стопанско управление или Икономика), така и за неспециалисти.

Заетост (натовареност, формат)

Обучението е редовна форма, лекциите се провеждат през седмицата от 18 часа и събота.



Обща информация

Име на програмата:

**Бизнес
администрация –
Стратегическо
управление**

Форма на обучение:

Редовна

Продължителност:

Два и четири семестъра

Департамент (Катедра):

Стопанско управление

Такса:

2400 лв. / 4000 лв.

Лице за контакт:

Весела Мишева,
info@feb.uni-sofia.bg

Анотация

Програмата има за цел да създаде висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за стратегическо управление. След завършване на програмата студентът трябва да знае и да може да разработва организационна стратегия, това включва диагностика на макросредата на организацията, на микросредата ѝ, браншови анализи, анализ на състоянието на

организацията, разработване на стратегия за организационно развитие, бизнес-стратегии, ресурсни и функционални стратегии, международни стратегии и др; да познава идеите в областта на стратегическото управление – от стратегическото планиране до управлението в реално време, да създаде разбиране за необходимостта и основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката.

Основни изучавани предмети



- ♦ Стратегическо управление
- ♦ Предприемачество
- ♦ Организационна теория
- ♦ Стратегически маркетинг
- ♦ допълнение към базовите дисциплини са специализиращите модули.

Преподаватели

Освен преподавателите в катедрата и факултета, в специализиращите модули се канят гост-преподаватели от практиката, които представят на студентите казуси и решения свързани с пряката им работа и специфика на организациите.

Целеви групи

Програмата е предназначена, както за специалисти (завършена бакалавърска степен по Стопанско управление или Икономика), така и за неспециалисти.

Заетост (натовареност, формат)

Обучението е редовна форма, лекциите се провеждат през седмицата от 18 часа и събота.



Обща информация

Име на програмата:

**Управление на
човешките
ресурси -
неспециалисти**

Форма на обучение:

Редовна

Продължителност:

четири семестъра

Департамент (Катедра):

Регионално развитие

Такса:

650 лв.

Лице за контакт:

Л. Будинова – Инспектор

УД

9308/369

regional-development.eu/

Анотация

Целта на магистърската програма Управление на човешките ресурси е задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области: институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво; областна и общинска администрация; фирми, акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за

регионално планиране и кредитиране на териториални единици; експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения; оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС; изготвяне на модели и програмни продукти за Геодемографски информационни системи.

Основни изучавани предмети



- ♦ Демография;
- ♦ Регионален анализ на човешките ресурси;
- ♦ Приложна геоурбанистика
- ♦ Управление на човешките ресурси;
- ♦ Правен режим на пазара на труда;
- ♦ Икономика на труда;
- ♦ Управление на персонала;
- ♦ Регионално планиране.

Преподаватели

проф. д-р П. Славейков;
 проф. д.с.н. Цветан Давидков;
 проф. д.пс.н. Соня Карабельова;
 доц. д-р Кл. Найденов;
 доц. д-р Т. Трайков;
 доц. д-р Д. Златунова;
 проф. д-р Г. Минкова;
 гл. ас. д-р М. Иванов и др.

Заетост (натовареност, формат)

Събота и неделя – през деня и
 дни от седмицата след 18 ч.



Обща информация

Име на програмата:

**Управление на
човешките
ресурси -
специалисти**

Форма на обучение:

Задочно

Продължителност:

три семестъра

Департамент (Катедра):

Регионално развитие

Такса:

500 лв.

Лице за контакт:

Л. Будинова – Инспектор

УД

9308/369

regional-development.eu/

Анотация

Целта на магистърската програма Управление на човешките ресурси е задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области: институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво; областна и общинска администрация; фирми, акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за

регионално планиране и кредитиране на териториални единици; експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения; оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС; изготвяне на модели и програмни продукти за Геодемографски информационни системи.

Основни изучавани предмети



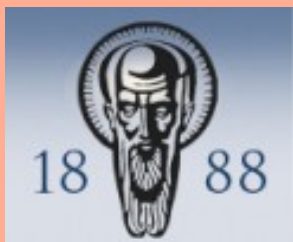
- ♦ Демография;
- ♦ Регионален анализ на човешките ресурси;
- ♦ Приложна геоурбанистика
- ♦ Управление на човешките ресурси;
- ♦ Правен режим на пазара на труда;
- ♦ Икономика на труда;
- ♦ Управление на персонала;
- ♦ Регионално планиране

Преподаватели

проф. д-р П. Славейков;
проф. д.с.н. Цветан Давидков;
проф. д.пс.н. Соня Карабельова;
доц. д-р Кл. Найденов;
доц. д-р Т. Трайков;
доц. д-р Д.Златунова;
проф. д-р Г. Минкова;
гл. ас. д-р М. Иванов и др.

Заетост (натовареност, формат)

Очни занятия – 2 пъти през
учебната година



Обща информация

Име на програмата:

Управление на
човешките
ресурси -
специалисти

Форма на обучение:

Редовна

Продължителност:

два семестъра

Департамент (Катедра):

Регионално развитие

Такса:

650 лв.

Анотация

Лице за контакт:

Л. Будинова – Инспектор

УД

9308/369

regional-development.eu/

Целта на магистърската програма Управление на човешките ресурси е задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области: институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво; областна и общинска администрация; фирми, акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за

регионално планиране и кредитиране на териториални единици; експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения; оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС; изготвяне на модели и програмни продукти за Геодемографски информационни системи.

Основни изучавани предмети



- ♦ Демография;
- ♦ Регионален анализ на човешките ресурси;
- ♦ Приложна геоурбанистика
- ♦ Управление на човешките ресурси;
- ♦ Правен режим на пазара на труда;
- ♦ Икономика на труда;
- ♦ Управление на персонала;
- ♦ Регионално планиране

Преподаватели

проф. д-р П. Славейков;
 проф. д.с.н. Цветан Давидков;
 проф. д.пс.н. Соня Карабельова;
 доц. д-р Кл. Найденов;
 доц. д-р Т. Трайков;
 доц. д-р Д.Златунова;
 проф. д-р Г. Минкова;
 гл. ас. д-р М. Иванов и др.

Заетост (натовареност, формат)

Събота, неделя – през деня и
 дни от седмицата - след 18 ч.



Обща информация

Име на програмата:

**Магистърска
програма
“Управление на
човешките
ресурси”**

Форма на обучение:

Дистанционно обучение,
финансирано от обучаемия

Продължителност:

два семестъра

Департамент (Катедра):

Мениджмънт

Такса:

850 лв. за семестър

Лице за контакт:

Ръководител на
магистърската програма:
Доц. д-р Ирена Емилова
Любенова
i.emilova@unisvishtov.bg

Директор на Центъра за
дистанционно обучение:
доц. д-р Драгомир
Ангелов Илиев
d.iliev@uni-svishtov.bg

Анотация

Магистърската програма „Управление на човешките ресурси“ е съвременна област на човешкото познание, която е застъпена в академичната практика на редица водещи световни университети. Тя предлага на студентите солидна теоретична подготовка с подчертано практическа насоченост. Основен образователен принцип на програмата е постигане на професионално усъвършенстване, в

съответствие с най-съвременните теории и технологии за разкриване на творческите умения на обучаваните при решаване на организационни проблеми. Балансът между теория и практика я прави подходяща за всички, които се стремят към реализация в областта на управление на човешките ресурси.

Основни изучавани предмети



Първи семестър:

1. Теория на организациите
2. Администриране в управлението на човешките ресурси
3. Основи на управлението на човешките ресурси
4. Управление и поведение в организациите
5. Организационен мениджмънт и ефективност

Втори семестър:

1. Оперативно управление на човешките ресурси.
2. Избираем блок (избира се една от дисциплините):
Методи и стратегии в управлението на фирмите;
Корпоративен мениджмънт;
Устойчиво развитие на организациите.
3. Магистърски семинар
4. Разработка и защита на дипломна работа

Преподаватели

Доц. д-р Анатолий Стефанов Асенов;
Доц. д-р Ирена Емилова Любенова;
Доц. д-р Цветан Софрониев Дилков

Целеви групи

Кандидатите за дистанционно обучение по магистърската програма следва да притежават образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ по професионални направления 3.8. „Икономика“, 3.7. „Администрация и управление“ или 3.9. „Туризъм“ с успех от дипломата не по-малко от Добър (3.50).

Заетост (натовареност, формат)

Дистанционното обучение представлява успешна алтернатива на задочната и редовната форми на обучение, съчетавайки техните предимства – поддържане на постоянен контакт с преподавателя без да е необходимо присъствието на занятия във фиксирани дни и часове през периода на обучение. Базирано е върху използването на съвременните

достигания в областта на информационните технологии и тяхното приложение. Студентите използват платформата на Стопанска академия за дистанционно онлайн обучение (<https://dl.unisvishtov.bg>) без да е необходимо задължителното посещение в гр. Свищов. Във всеки семестър са обособени по два модула, всеки от които включва

изучаването и полагането на изпити по две или три дисциплини. Във вторият модул на последния семестър студентите разработват дипломна работа по избрана от тях тема и се подготвя за защита пред Държавната изпитна комисия.



Обща информация

Име на програмата:

**Магистърска
програма
„Управление на
човешките ресурси“**

Форма на обучение:

Дистанционно обучение,
финансирано от обучаемия

Продължителност:

четири семестъра

Департамент (Катедра):

Мениджмънт

Такса:

850 лв. за семестър

Лице за контакт:

Ръководител на
магистърската програма:

Доц. д-р Ирена Емилова

Любенова

i.emilova@uni-svishtov.bg

Директор на Центъра за
дистанционно обучение:

доц. д-р Драгомир

Ангелов Илиев

d.iliev@uni-svishtov.bg

Анотация

Магистърската програма „Управление на човешките ресурси“ е съвременна област на човешкото познание, която е застъпена в академичната практика на редица водещи световни университети. Тя предлага на студентите солидна теоретична подготовка с подчертано практическа насоченост. Основен образователен принцип на програмата е постигане на професионално усъвършенстване, в

съответствие с най-съвременните теории и технологии за разкриване на творческите умения на обучаваните при решаване на организационни проблеми. Балансът между теория и практика я прави подходяща за всички, които се стремят към реализация в областта на управление на човешките ресурси.

Основни изучавани предмети



Първи семестър:

1. Бизнес стратегии
2. Екологични модели на развитие
3. Лидерство и ръководство
4. Управление на малкия бизнес
5. Управление на фирмата

Втори семестър:

1. Административен процес в мениджмънта
2. Оперативно управление
3. Ситуационен мениджмънт
4. Съвременни бизнес технологии
5. Въведение в социалния мениджмънт

Трети семестър:

1. Теория на организациите
2. Администриране в управлението на човешките ресурси

3. Основи на управлението на човешките ресурси

4. Управление и поведение в организациите

5. Организационен мениджмънт и ефективност

Четвърти семестър:

1. Оперативно управление на човешките ресурси

2. Избираем блок (избира се една от дисциплините):

Методи и стратегии в управлението на фирмите;

Корпоративен мениджмънт;

Устойчиво развитие на организациите

3. Магистърски семинар

4. Разработка и защита на дипломна работа

Преподаватели

Доц. д-р Анатолий Стефанов Асенов;
Доц. д-р Ирена Емилова Любенова;
Доц. д-р Цветан Софрониев Дилков

Целеви групи

Кандидатите за дистанционно обучение по магистърската програма следва да притежават образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ с успех от дипломата не по-малко от Добър (3.50).

Заетост (натовареност, формат)

Дистанционното обучение представлява успешна алтернатива на задочната и редовната форми на обучение, съчетавайки техните предимства – поддържане на постоянен контакт с преподавателя без да е необходимо присъствието на занятия във фиксирани дни и часове през периода на обучение. Базирано е върху използването на

съвременните достижения в областта на информационните технологии и тяхното приложение.

Студентите използват платформата на Стопанска академия за дистанционно онлайн обучение (<https://dl.uni-svishtov.bg>) без да е необходимо задължителното посещение в гр. Свищов.

Във всеки семестър са

обособени по два модула, всеки от които включва изучаването и полагането на изпити по две или три дисциплини.

Във вторият модул на последния семестър студентите разработват дипломна работа по избрана от тях тема и се подготвя за защита пред Държавната изпитна комисия.



Обща информация

Име на програмата:

**Магистърска
програма
Управление на
човешките ресурси**

Форма на обучение:

Дистанционно обучение,
финансирано от обучаемия

Продължителност:

четири семестъра

Департамент (Катедра):

Мениджмънт

Такса:

850 лв. за семестър

Лице за контакт:

Ръководител на
магистърската програма:

Доц. д-р Ирена Емилова

Любенова

i.emilova@unisvishtov.bg

Директор на Центъра за
дистанционно обучение:

доц. д-р Драгомир

Ангелов Илиев

d.iliev@uni-svishtov.bg

Анотация

Магистърската програма „Управление на човешките ресурси“ е съвременна област на човешкото познание, която е застъпена в академичната практика на редица водещи световни университети. Тя предлага на студентите солидна теоретична подготовка с подчертано практическа насоченост. Основен образователен принцип на програмата е постигане на професионално усъвършенстване, в

съответствие с най-съвременните теории и технологии за разкриване на творческите умения на обучаваните при решаване на организационни проблеми. Балансът между теория и практика я прави подходяща за всички, които се стремят към реализация в областта на управление на човешките ресурси.

Основни изучавани предмети



Първи семестър:

1. Икономика
2. Основи на управлението
3. Лидерство и ръководство
4. Управление на малкия бизнес
5. Управление на фирмата

Втори семестър:

1. Административен процес в мениджмънта
2. Оперативно управление
3. Ситуационен мениджмънт
4. Съвременни бизнес технологии
5. Въведение в социалния мениджмънт

Трети семестър:

1. Теория на организациите

2. Администриране в управлението на човешките ресурси
3. Основи на управлението на човешките ресурси
4. Управление и поведение в организациите
5. Организационен мениджмънт и ефективност

Четвърти семестър:

1. Оперативно управление на човешките ресурси
2. Избираем блок (избира се една от дисциплините):
Методи и стратегии в управлението на фирмите;
Корпоративен мениджмънт;
Устойчиво развитие на организациите.
3. Магистърски семинар
4. Разработка и защита на дипломна работа

Преподаватели

Доц. д-р Анатолий Стефанов Асенов;
Доц. д-р Ирена Емилова Любенова;
Доц. д-р Цветан Софрониев Дилков

Целеви групи

Кандидатите за дистанционно обучение по магистърската програма следва да притежават образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ по професионални направления различни от 3.8. „Икономика“, 3.7. „Администрация и управление“ или 3.9. „Туризм“ с успех от дипломата не по-малко от Добър (3.50).

Заетост (натовареност, формат)

Дистанционното обучение представлява успешна алтернатива на задочната и редовната форми на обучение, съчетавайки техните предимства – поддържане на постоянен контакт с преподавателя без да е необходимо присъствието на занятия във фиксирани дни и часове през периода на обучение. Базирано е върху използването на съвременните достижения в областта на информационните технологии и тяхното приложение. Студентите използват платформата на Стопанска

академия за дистанционно онлайн обучение (<https://dl.uni-svishtov.bg>) без да е необходимо задължителното посещение в гр. Свищов. Във всеки семестър са обособени по два модула, всеки от които включва изучаването и полагането на изпити по две или три дисциплини. Във вторият модул на последния семестър студентите разработват дипломна работа по избрана от тях тема и се подготвя за защита пред Държавната изпитна комисия.



Обща информация

Име на програмата:

Специалност

“Стопанско

управление”,

магистърска програма

“Управление на

човешките ресурси”

Форма на обучение:

Редовна/ задочна

Продължителност:

Два семестъра

Департамент (Катедра):

„Мениджмънт”

Такса:

За редовно обучение - 520 лв.

За задочно обучение - 289 лв.

Лице за контакт:

гл. ас. д-р Цанка
Златева
066-827-494

доц. д-р Даниела
Димова
066-827-475

Обучението има за цел да подготви висококвалифицирани специалисти по управление на човешките ресурси в различните области на стопанството.

Магистърската програма е актуална за настоящето и бъдещото развитие, тъй като е в отговор на потребността от квалифицирани специалисти за работа с персонала и за регулиране на сложните човешки взаимоотношения в предприятията, организациите, социалните групи и обществото. Предоставяните знания и практически умения са свързани с европейските постижения в областта на човешките ресурси и насоките за развитие на организациите при глобализирания пазар на труда.

Подготовката по програмата е съобразена с Европейската квалификационна рамка и формира необходимите за професионалната реализация на специалистите компетенции като:

- Управленски компетенции в сферата на човешките ресурси и персонала;

- Компетенции по информационни системи в управлението;
- Компетенции за работа в екип;
- Компетенции за управление на проекти в рамките на националните и европейски политики;
- Компетенции за научни изследвания в сферата на конкурентоспособността, как-то и в прилагането на методи за подобряване на резултатите. Тези компетенции гарантират на обучаемите успешно изпълнение на специфични функции за работа с персонала, а именно:

- Да определят потребността от персонал и да разработват системи за оценяване и подбор на персонала;
- Да вземат решения за структуриране и реструктуриране на персонала;
- Да разработват концепции и програми за мотивация, обучение и повишаване квалификацията на персонала;
- Да организират и провеждат проучвания за потребностите на персонала и възможностите за тяхното удовлетворяване;

- Да проектират длъжностите, да ги съгласуват със спецификата на работните места, да разработват и прилагат системи за възнаграждение на труда на персонала;

- Да създават екипи и организират дейностите по управлението на проекти. Завършилите магистърската програма могат да заемат позиции на:

- Функционални и линейни специалисти по човешки ресурси в управленската йерархия;
- Щабни ръководители и експерти към висшия мениджмънт;
- Консултанти по управление на човешките ресурси;
- Експерти в контролни органи. Дипломираният магистър по магистърска програма „Управление на човешките ресурси” е подготвен за професионална реализация в структурите на бизнес организации, юридически лица с нестопанска цел, представителства на български и международни организации и други институции.

Анотация

Основни изучавани предмети



- ♦ Трудова и социална статистика/Демографска статистика;
- ♦ Системи за управление на персонала;
- ♦ Организационна култура и лидерство;
- ♦ Професионални стандарти за управление на човешките ресурси;
- ♦ Информационни системи за управление на персонала;
- ♦ Стратегии за развитие на човешките ресурси;
- ♦ Управление на времето/Реинженеринг;
- ♦ Облагане и осигуряване на персонала;
- ♦ Финансиране на проекти за развитие на човешките ресурси/Методи и техники за вземане на решения;
- ♦ Прогнозиране на човешките ресурси.

Преподаватели

доц. д-р Даниела Димова;
доц. д-р Анюта Николова;
доц. д-р Веряна Боева;
доц. д-р Десислава Петрова;
доц. д-р инж. Бончо Александров;
гл. ас. д-р Цанка Златева

Целеви групи

Специалисти с висше образование (придобита ОКС "Бакалавър"/ОКС "Магистър"), ориентирани към сферата на управлението на човешките ресурси

Заетост (натовареност, формат)

- ♦ Редовно обучение - 276 часа лекции, 160 часа семинарни упражнения.
- ♦ Задочно обучение - 138 часа лекции, 82 часа семинарни упражнения.



Университет
Проф. Д-р
Асен Златаров
гр. Бургас

Обща информация

Име на програмата:

Управление и
развитие на
човешките ресурси

Форма на обучение:

Задочна

Продължителност:

- ♦ - 1,5 г. (3 семестъра) за завършили ОКС „Бакалавър“ от професионално направление 3.7., 3.8., 3.9. и 5.13.
- ♦ 2 г. (4 семестъра) за завършили ОКС "Бакалавър" от професионално направление 1.1., 1.2., 1.3., 2.1., 2.2., 3.1.-3.6., 4.2., 4.3., 4.4., 4.6., 5.1.-5.12.

Департамент (Катедра):

„Икономика и управление“

Такса:

500 лв.

Лице за контакт:

Доц. д-р Дончо
Керемидчиев,
р-л на магистърската
програма,
0888661844,
keremidchiev@abv.bg

Инспектор Сияна
Карамихалева,
056716445,
0889612673

Анотация

Магистърската програма „Управление и развитие на човешките ресурси“ формира у студентите знания и умения за актуално управление на човешкия фактор в съвременните организации.

Основни изучавани предмети



1. Политики и инструменти за развитие на човешките ресурси;
2. Психологически аспекти на управлението на човешките ресурси (УЧР);
3. Мениджърски умения и компетенции, коучинг;
4. Кризисен мениджмънт и управление на промяната;
5. Управление на екипи;

6. Бизнес комуникации;
7. Анализ и проектиране на системи на заплащане;
8. Стандарти за здравословни и безопасни условия на труд;
9. Финансоо-счетоводни аспекти на УЧР;
10. Методика на научните изследвания и др.

Преподаватели

Проф. д.н. П. Петков;
 Проф. д.н. А. Мирчев;
 Проф. д-р Бр. Копринаров;
 Доц. д-р М. Любчева;
 Доц. д-р Д. Керемидчиев;
 Доц. д-р Б. Цонкова;
 Доц. д-р Н. Милев;
 Доц. д-р Ст. Петкова и др.

Целеви групи

Магистърската програма е предназначена за всички, които проявяват интерес към актуалните аспекти на управлението и развитието на човешките ресурси.

Заетост (натовареност, формат)

Задочна форма на обучение



Югозападен
университет
"Неофит Рилски"
основан 1976
година

Обща информация

Име на програмата:

**Управление на
човешките
ресурси в
публичния сектор**

Форма на обучение:

Редовна/ задочна

Продължителност:

два/ четири семестъра

Департамент (Катедра):

Национална сигурност и
публична администрация

Такса:

600 лв. на семестър

Анотация

Лице за контакт:

доц. д-р Валентин
Василев
0885 914 849
valyo@law.swu.bg

Целта на програмата е да създаде висококвалифицирани специалисти, които да владеят съвременните методи и средства за управление на човешките ресурси в публичната сфера. След завършване на програмата студентът трябва да знае и да може да разработва стратегия за УЧР, това включва диагностика на макросредата на организацията, на микросредата ѝ, анализ на състоянието на организацията, разработване на стратегия за организационно развитие; да

познава идеите в областта на стратегическото управление на човешките ресурси - от стратегическото планиране до управлението в реално време, да създаде разбиране за необходимостта и основа за непрекъснато самоусъвършенстване в практиката; да познава подробно основните области на работа в отдела по управление на човешките ресурси; да познава тенденциите в световната практика по УЧР.

Основни изучавани предмети



- ♦ Стратегическо управление на човешките ресурси
- ♦ Организационно поведение
- ♦ Съвременни мотивационни техники
- ♦ Управление на изпълнението
- ♦ Комплексна оценка на управленската ефективност
- ♦ Разработване и приложение на програми за обучение
- ♦ Лидерство в публичната сфера
- ♦ Конфликт на интереси и др.

Преподаватели

Доц. д-р Валентин Василев;
Д-р Снежана Миликина;
Проф. д-р Георги Апостолов;
Доц. д-р Невяна Кънева;
Проф. д-р Поля Кацамунска;
Доц. д-р Димитрина Стефанова и др.

Целеви групи

Специалисти в областта на управлението на човешките ресурси; ръководен и експертен състав от различни равнища на управление; служители в звена по човешки ресурси; служители в организации от публичния сектор.

Заетост (натовареност, формат)

Предварително изготвен лекционен график /под формата на очни занятия или редовен семестриален график/. Със съществуваща възможност за обучение по индивидуален план.



Югозападен
университет
"Неофит Рилски"
основан 1976
година

Обща информация

Име на програмата:

**Управление и
развитие на
човешките ресурси
в стопанския сектор**

Форма на обучение:

Редовна/ задочна

Продължителност:

два/ четири семестъра

Департамент (Катедра):

Мениджмънт и маркетинг

Такса:

800 лв. на семестър

Анотация

Лице за контакт:

Доц. д-р Милена
Филипова
088639559
emili2000@abv.bg

Целта на програмата е да подготви специалисти със знания и компетентност за изграждане на професионален подход към работата с хора в организациите, тяхното обучение и развитие. Тези специалисти могат да се реализират като ръководители и специалисти в звената по управление на човешките ресурси във всички области на стопанската, социално-културната практика и публичните организации. Завършилите могат да работят като:

- ръководители на звената по УЧР;
- ръководители на консултантски фирми в областта на подбора и набирането на персонала;
- експерти и съветници на различни равнища във всички институции и организации по управлението на човешките ресурси;
- ръководители, специалисти и експерти в звената по кариерно развитие; независими консултанти.

Основни изучавани предмети



- ◆ Организация и оперативно управление на персонала
- ◆ Анализ, планиране и прогнозиране на човешките ресурси
- ◆ Подбор, оценка и професионална кариера на персонала
- ◆ Стимулиране на персонала
- ◆ Съвременни модели за трудови възнаграждения
- ◆ Трудово-осигурителни отношения и възможности за реализиране
- ◆ Управление на конфликти и др.

Преподаватели

Проф.д-р Рая Мадгерова;
Доц.д-р Милена Филипова;
Доц. д-р Вяра Кюрова;
Доц. д-р Райна Димитрова;
Доц.д-р Кирил Палешутски и др.

Целеви групи

Специалисти в областта на управлението на човешките ресурси; ръководен и експертен състав от различни равнища на управление; служители в звена по човешки ресурси; служители в стопанския сектор и др.

Заетост (натовареност, формат)

Предварително изготвен лекционен график /под формата на очни занятия или редовен семестриален график/. Със съществуваща възможност за обучение по индивидуален план.



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА

За контакти:

София, ул. Княз Александър I №16Б,

ет. 4, ап. 14

02/950 10 90

02/950 10 91

bapm@bapm.bg

www.bapm.bg



Българска асоциация за управление на хора е неправителствена организация с идеална цел, която е създадена, за да развива най-добрите професионални практики в управлението и развитието на човешкия капитал, чрез това да повишава добавената стойност за организациите и да допринася за обогатяване на потенциала и професионалната изява на хората. Асоциацията работи и в посока подпомагане и развитие на професионалистите в областта на управлението на човешките ресурси, издигане статута на професията и установяване на високи стандарти в работата, съизмерими със световните практики и тенденции в професията.

септември 2017г.

гр. София