

Милен Великов стартира своята кариера през 2012 г. на позиция стажант в Актавис. За период от 4 години, той преминава през 3 различни позиции в отдел „Човешки ресурси“, номиниран е в 3 поредни години за служител, носител на ценностите на Компанията, като през 2014 г. печели два индивидуални приза в категория „Най-свързан служител на годината“ и „Най-отделен служител за 2014 г.“.

През 2015-а година, Милен печели 2 индивидуални награди от гилдията на HR-ите в България. Той е и първият сертифициран HR специалист в България на база обновената система за сертифициране на БАУХ. През 2017 г. сп. Business Lady го награждава със „ЗЛАТНО СЪРЦЕ“ в категория Образование, обучение и развитие на четвъртото издание на Годишните награди за благотворителност и корпоративна социална отговорност. През 2019-та, Милен попада в престижната класация „40 до 40“ на Дарик радио. Номинацията се дава на българи, които променят статуквото, пълни са с идеи; онези, които са мислещи и креативни, носят предприемачески дух, работят за доброто на България.

В последните години Милен активно споделя своята гледна точка в повече от 90 статии в различни медии като Karieri.bg, Economy.bg, сп. Мениджър, сп. Човешки ресурси, сп. Business Lady, сп. Enterprise, сп. DEA, сп. Икономика, сп. Твоят Бизнес, сп. Инфодент и др. Той е канен за лектор в Стопанския Факултет към Технически Университет (София), УНСС и Софийски Университет. Активно споделя своите професионални интерпретации в блога Neftelimov.com и devstyler.io. Участва в благотворителната кампанията „Изплетите Топлина“, подпомага кариерното развитие на ученици в 6 сезона на ABLE Mentor, лектор, ментор и кариерен консултант на студенти с профил архитектура. През август 2017 г. той инициира първото национално проучване с фокус професионалното прегаряне (бърнаут) сред HR гилдията в България, а през април 2018 г. завърши друго негово проучване сред 2851 човека с фокус „Професионалните ценности в България“. През 2018 той бе един от лекторите на TEDx Пловдив.

Към днешна дата Милен е работил на различни позиции с фокус HR – от стажант до директор. До 2017 г. бе докторант в БАН. Има 3 магистърски степени – „Управление на човешките ресурси“ в УНСС, „Организационно поведение и консултиране“ от СУ „Св. Климент Охридски“, както и „Социална и организационна психология“ в Нов български университет. Бакалавър е по „Икономика и организация на труда“ от УНСС. Има завършена степен по Human Resource Management в Chartered Institute of Personnel and Development и е сертифициран кариерен консултант – Global Career Development Facilitator. През 2019-та се сертифицира като Coach към ERICKSON.