

1. **Представете се :** Казвам се Наталия Недекова- Георгиева, част от екипа на Хюлет Пакард Ентърпрайз. Работя като специалист Кариерно развитие за глобален екип и ръководя програмата Изграждане уменията на бъдещето за ХПЕ София.
2. **Как протече при Вас Сертификационния процес, разкажете?** Стартирането на програмата съвпадна до голяма степен с ново начало в моя професионален път. И като прибавим и „новото нормално“ ми се наложи да балансирам между нова роля, грижа за 2 годишната ми дъщеря и подготовка за задачите по сертификационния процес... Така че беше динамично и запомнящо се :). След всяка задача или тест се чувахме с Венета и коментирахме как съм се справила, получавах обратна връзка и насоки за надграждане на знанията. Вени ми изпрати и много материали за четене, които след това обсъждахме. Интервюто с изпитната комисия беше изключително обогатяващо за мен, тъй видях различни гледни точки, получих нови знания, които сега се опитвам да адаптирам към моята работа. Едно от предимствата на тази програма е личния контакт и готовността за гъвкавост от страна както на ментора, така и на изпитната комисия. Наложих се да променим първоначално зададените дати, тъй като малката се разболя и тази моя молба бе приета с разбиране, за което съм много благодарна.
3. **Кои бяха най-запомнящите се моменти в процеса – с положителен, но и с поучителен знак?** Аз взех много от програмата, обогатих се професионално, разширих кръгозора си, надградих това което вече знам ...Но най- запомнящото се със съгурност е това, което Венета постоянно ми повтаряше: "спокойствие" :) !!! Често балансираме с толкова много задължения - и професионални, и лични- че забравяме как да спрем, за да поемем глътка въздух... Аз се доверих на ментора си :) и резултатите бяха видими в оценките от комисията.
4. **Как бихте аргументирали своята препоръка към Ваши колеги да се включат в Програмата?** Това е програма, която те кара да мислиш! Дискусиите с утвърдени професионалисти и различната перспектива, която те предоставят, идвайки от различни индустрии и бидейки с различен бекграунд са изключително ценни. Програмата стъпва на реални знания и умения, но и дава възможност те да бъдат надградени и осмислени от нова бизнес гледна точка и кандидата да разшири професионалния си мироглед.
5. **На кого бихте благодарили?** Първо на Венета Василева– моят ментор. Без нейните съвети, напътствия и окуражителни думи нямаше да се справя. Искам да благодаря и на изпитната комисия в лицето на Нели Христова, председател, Светлана Вълева и Надежда Томова като оценители, за обратната връзка, съветите, дискусиата и за способността им да виждат им одвъд цифрите :). Не мога да пропусна и моят ментор в ХПЕ – Мариана Ненчева, на която стискам палци в тазгодишните HR награди в категорията HR професионалист на годината. И не на последно място – Ина Димитрова и Ивелина Николова – две прекрасни дами и мой колеги в ХПЕ, които обсъждаха с мен казуси и ме подкрепяха през целия процес, споделяйки техния опит и знания.